

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Sources de recrutement:

- Site web
- Bouches à oreilles
- Annonces de recrutement
- Annonces de cours

Revue
mensuelle
des mentors

CANDIDAT

Visite du candidat
-Entraînement, ou visite générale
-Tâche d'équipe,

Le candidat reçoit le kit de candidature

Le candidat retourne
le kit de candidature completé (recherche négative,
Formulaire du candidat, certificat de naissance,
2 photos, formulaire médical,
Certification actuelle et permis de conduire)

Trois membres du comité des candidats
interviewent le candidat et l'informe du 4A
avec le formulaire

Le candidat réussit le test d'endurance physique
et remet le formulaire de référence

Évaluation du test d'endurance
et des formulaires remplis

STAGIAIRE 1

Le stagiaire remplit:
-formulaire des contacts d'urgences,
-serment de confidentialité
demande de stage,
formulaire d'examen médical

Le candidat devient un stagiaire
Il peut observer,
Il a pleine accès et a un uniforme de stagiaire

Le stagiaire rencontre ses objectifs d'entraînement
(max. 3 mois) : RCR/DEA, radio, conducteur,
50 heures de disponibilité, examen mensuel,,
un entraînement par mois, et tâches d'équipe

Le stagiaire est supervisé
Par un mentor et un coordinateur

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

